



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOVANNI GABRIELI" MIRANO (VE)

Sede Centrale: Via Paganini, 2/A - 30035 - MIRANO (VE) - Tel. 041/431407- 041/432932 -Codice mecc. VEIC85600Q
email: veic85600q@istruzione.it PEC: veic85600q@pec.istruzione.it Sito web: www.icgabrielimirano.edu.it
C.F. 90159650275 – Codice fatt. elettr. UFBP1E – Codice IPA istsc_veic85600q – Cod. AOO:AOOICSGG

Prot. n. 9897 /II-10

Mirano, 20 dicembre 2022

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOVANNI GABRIELI" A00 ICSGG
Prot. 0009897 del 20/12/2022
II-10 (Uscita)

Ai Sigg. Revisori dei Conti
Loro e-mail

Relazione tecnico-finanziaria

ai sensi dell'Art. 40 c. 3 sexies del D.lgs n. 165/2001

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTI il C.C.N.L. sottoscritto il 29/11/2007 e il C.C.N.L. sottoscritto il 19 aprile 2018;

ATTESO che il 3 ottobre 2022 al MIUR è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) sull'utilizzo delle risorse del Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 relativa anche alle assegnazioni delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 20 dicembre 2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

RELAZIONA QUANTO SEGUE:**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 22 dicembre 2022 ammontano complessivamente (incluso l'importo relativo alle ore eccedenti) ad € 76.901,49 lordo dipendente), a cui vanno sommate le somme residue a.s. 2021/22 che ammontano ad € 6.004,42 Lordo dipendente. In sede di contrattazione le parti ai sensi dell'art. 40 comma 6 del CCNL hanno stabilito di destinare tale somma residua come segue:

Destinazione importo residuo	Lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	5.932,29
Valorizzazione personale scolastico	48,77
Risorse destinate nel a.s. 20/21 all'istruzione domiciliare	4,14
TOTALE A	5.985,20
Ore eccedenti	19,22
TOTALE B	19,22
TOTALE A+B	6.004,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2022/23 (Lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	47.795,09
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.642,36
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.078,73
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.975,82
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.152,16
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	15.191,09
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	3.066,24
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino	76.901,49

unico)	
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	4.966,89
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	6.088,59
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	1.000,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	12.055,48
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti da anni scolastici precedenti	6.004,42
Totale economie esercizi precedenti	6.004,42
TOTALE COMPLESSIVO	94.961,39

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Lordo dipendente	
Residuo MOF a.s. 2021/22	€	5.985,20
Residuo ore eccedenti a.s. 2021/22	€	19,22
Totale economie MOF 2021/22	€	6.004,42

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Lordo dipendente	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	76.901,49
Totale risorse variabili	€	6.004,42
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	82.905,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Tipologia	Lordo dipendente	
Ore eccedenti finanziamento a.s. 2022/23	€	2.975,82
Ore eccedenti avanzo a.s. 2021/22	€	19,22
Totale	€	2.995,04

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente :

	Anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	30.607,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	10.657,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.152,16
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.642,36
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.078,73
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2.995,04
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	56.133,29
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	4.241,89
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	6.088,59
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	1.000,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	11.330,48
TOTALE PERSONALE DOCENTE	67.463,77

Relativamente al personale ATA :

	Anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	5.983,60
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	13.121,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.066,24
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	4.576,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	26.747,34
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	725,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	725,00
TOTALE PERSONALE ATA	27.472,34

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Profilo	Lordo dipendente	
PERSONALE DOCENTE	€	56.133,29
PERSONALE A.T.A.	€	26.747,34
TOTALE COMPLESSIVO	€	82.880,63

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

le risorse stabili sono state contabilizzate per un importo complessivo di € 82.880,63 lordo dipendente (cedolino unico), € 12.055,48 stanziamenti di bilancio, per un totale complessivo di € 94.936,11.

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	Lordo dipendente	
➤ Totale fondo sottoposto a certificazione Revisori a.s. 2021/22	€	78.414,36
➤ Totale fondo sottoposto a certificazione Revisori a.s. 2022/23	€	82.880,63
➤ Variazione in +/- rispetto all'anno precedente.	€	4.466,27

MODULO 4 – COMPATIBILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DEL BILANCIO.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione

- I finanziamenti specifici quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive del personale docente e ATA inseriti nel POF e oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 20 dicembre 2022 con le RSU.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

- Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 6.004,42 lordo dipendente da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno scolastico 2022/23.

SEZIONE III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo certificato.

- A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata (cedolino unico) in €. 82.905,91 lordo dipendente, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di € 82.880,63 lordo dipendente con un impegno totale pari al 99,97%.
- A fronte di una **somma complessiva comprensiva delle risorse su stanziamenti di bilancio**, quantificata in **€ 94.961,39** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di **€ 94.936,11**.

Pertanto il Direttore ai Servizi Generali ed Amministrativi:

- verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli atti indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di C.I.I. a. s. 2022/23, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 20 dicembre 2022.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Rosa Torromeo

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 82 del CAD