



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNI GABRIELI" MIRANO (VE)
SCUOLE DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA I Grado

Sede Centrale: Via Paganini, 2/A - 30035 - MIRANO (VE) Tel. 041/431407 - Fax 041/432918
Cod. mecc. VEIC85600Q - email: veic85600q@istruzione.it - Cod. fisc. 90159650275 - Posta cert.: veic85600q@pec.istruzione.it - www.icgabrielimirano.edu.it
Codice fatturazione elettronica UFBPIE – Codice IPA istsc_veic85600q – Codice AOO : AOOICSGG

Prot. n. 9900/II-10

Mirano, 20 dicembre 2022

Ai Revisori dei Conti ATS n. 12 Prov. VE
All'ARAN
AI CNEL
Loro Sedi

OGGETTO: Relazione Illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023 sottoscritta il 20 dicembre 2022

PREMESSO CHE

- in data 20 dicembre 2022 il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Gabrieli" di Mirano, la R.S.U. e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- il contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali e umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTA** la Circolare n. 25 Prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001;
- **VISTO** il CCNI sulle risorse del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) relativo all'a.s. 2022/2023 sottoscritto tra il M.I. e le OO.SS. il 3 ottobre 2022;
- **VISTA** la delibera n. 30 del Collegio dei Docenti del 20 dicembre 2021 di approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;
- **VISTA** la delibera n. 12 del 20 dicembre 2021 in cui viene approvato il PTOF 2022/2025 da parte del Consiglio d'Istituto;

- **VISTA** la delibera n. 6 del Collegio dei Docenti del 9 settembre 2022 di individuazione delle aree di intervento e dei criteri di nomina delle funzioni strumentali;
- **VISTE** le delibere n. 7, 8, 9, 11, 12 del Collegio dei Docenti del 9 settembre 2022 di individuazione delle commissioni/gruppi di lavoro e dei referenti in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- **VISTE** le delibere n. 25 e 26 del Collegio dei Docenti del 25 ottobre 2022 di integrazione e modifica dell'organigramma d'Istituto;
- **VISTA** la delibera n. 18 del Collegio dei Docenti del 25 ottobre 2022 di nomina delle funzioni strumentali;
- **VISTA** la delibera n. 19 del Collegio dei Docenti del 25 ottobre 2022 di approvazione dei progetti d'Istituto;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, gli incarichi specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTO** il Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023, approvato dal Dirigente Scolastico con Atto Prot. n. 7603 del 24/10/2022 ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 29/11/2007 come modificato dall'art. 41 comma 3 del CCNL del 19/04/2018;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 20 dicembre 2022, in applicazione del CCNL 29.11.2007, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e del D.L.gs. n. 150/2009 integrato dal D.L.gs. n. 141/2011 e dal D. Lgs. n. 75/2017;
- **VISTA** la Nota M.I. Prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 relativa *all'Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023* che contiene una sezione dedicata al "Cedolino Unico A.S. 2022-2023 – *Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"*;
- **VISTA** la comunicazione predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi avente per oggetto "Quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'A.S. 2022-2023" del 27 ottobre 2022 Prot. n. 7784;
- **VISTA** la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Prot. n. 9897/II-10 del 20 dicembre 2022, in cui si dimostra la compatibilità degli oneri assunti con le risorse disponibili per la contrattazione;

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 20 dicembre 2022.

Il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria e dalla Relazione illustrativa, con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Inoltre prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei

Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse esser di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, parte integrante della presente relazione, precisando che le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo **lordo dipendente** sono di **€ 76.901,49**, assegnate con la Nota della D.G. del MIUR M.I. Prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, sono:

	Lordo Dipendente
FIS A.S. 2022/2023	47.795,09
ORE ECCEDENTI	2.975,82
Attività complementari di educazione fisica	1.152,16
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.066,24
FUNZIONI STRUMENTALI	4.642,36
AREE A RISCHIO ART. 9	2.078,73
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	15.191,09
TOTALE	76.901,49

a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF 2021/2022	
	Lordo Dipendente
ECONOMIE M.O.F. A.S. 2021/2022	6.004,42

FINANZIAMENTI DA PROGRAMMA ANNUALE PER IL PERSONALE INTERNO	LORDO DIPENDENTE
Formazione lessico "Indicazioni Nazionali"	301,89
Formazione DDI (fondo PNRR)	1.000,00
Addetti al Servizio di Prevenz. e Protezione	2.786,70
Animatore digitale	1.000,00
Psicologo sportello d'ascolto	2000,00

In data 20 dicembre 2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente Relazione e dalla Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'intesa	Ipotesi di accordo firmata il 20 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Dirigente Scolastico Daniela MAZZA</p> <p>RSU d'Istituto: Prof.ssa Manuela Manente Ins. Raffaella Del Vecchio Coll. Scolastica Eleonora Dal Corso</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'intesa: Flc/Ggil Cisl Snals</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica. ▪ Prestazioni aggiuntive del personale ATA. ▪ Disposizioni particolari per il personale docente e ATA. ▪ Trattamento economico accessorio. ▪ Diritto all'accesso agli atti e trasparenza. ▪ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato il 20 dicembre 2022 viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto, sia la Relazione illustrativa che la Relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009.
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.
Eventuali osservazioni	
<p>La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165/2001 che per espressa disposizione legislativa sono definiti imperativi e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del M.I. Prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 relativa all'accordo M.I. – OO.SS. del 3 ottobre 2022. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 commi 1,2,3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 62 del CCNL 29/11/2007 d
- CCNL 13/03/2013;
- Legge n. 107/2015.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano le materie, di seguito indicate, che sono state rese oggetto di materia contrattuale ai sensi della seguente normativa: D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

TITOLO PRIMO

Disposizioni generali (artt. 1-3):

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, l'interpretazione autentica, i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto.

TITOLO SECONDO

Relazioni e diritti sindacali

CAPO I

Relazioni sindacali (artt. 4-16)

Vengono definiti i rapporti tra RSU e dirigente, le modalità di informazione, l'oggetto della contrattazione integrativa e vengono integrati gli atti relativi al confronto dall'art. 9 all'art. 16.

CAPO II

Diritti sindacali (artt. 17-19)

Vengono definiti gli strumenti forniti per lo svolgimento delle attività sindacali, i criteri per lo svolgimento delle assemblee sindacali e per la fruizione dei permessi sindacali.

TITOLO TERZO

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 20)

Vengono stabiliti i criteri per l'effettuazione di prestazioni aggiuntive e di collaborazioni plurime del personale ATA.

TITOLO QUARTO

Disposizioni particolari per il personale docente e ATA (artt. 21-27)

Viene stabilita la modalità di recupero delle ore di lezione non effettuate per chiusura plesso. Vengono definiti i criteri per l'utilizzo del personale ATA in caso di sciopero e di chiusura plessi per votazioni e per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA. Vengono elencati i plessi i cui collaboratori scolastici hanno diritto alla riduzione a 35 ore dell'orario settimanale.

TITOLO QUINTO

Diritto all'accesso agli atti e trasparenza (artt. 28-29)

Vengono definiti i criteri per avvalersi del diritto di accesso agli atti e per garantire la trasparenza.

TITOLO SESTO (artt. 30-35)

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 30-35)

Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni. Vengono definiti i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e per garantire la qualità del lavoro di tutto il personale scolastico.

TITOLO SETTIMO

Trattamento economico accessorio (artt. 36-47)

Vengono definite le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto e la misura dei compensi. Vengono quantificati i compensi per le funzioni strumentali, le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici. Viene definita la retribuzione dei due Collaboratori del Dirigente Scolastico. Viene distribuito il fondo per progetti relativi alle aree a rischio. Vengono comunicati gli importi che verranno stanziati nel Programma Annuale 2022 per la retribuzione del personale interno. Viene stabilita la misura dei compensi da assegnare ai docenti per la valorizzazione del personale scolastico.

TITOLO OTTAVO

Norme transitorie e finali (art. 48)

Vengono stabiliti i criteri per la liquidazione del salario accessorio.

Sez. b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...). Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno e del merito effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Coerentemente con quanto disposto nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, nella Carta dei Servizi e nel Programma Annuale, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo (didattico, curricolare e trasversale). Tutte le componenti della scuola sono coinvolte, nella distribuzione delle risorse, al conseguimento di obiettivi a livello didattico, a livello gestionale e amministrativo, a livello logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.

Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato e ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, sempre a fronte di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito della mansione svolta.

Il Fondo d'Istituto comprende

- i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione (gli importi sono indicati **al lordo dipendente**):
 - relativi alle **Funzioni strumentali svolte al PTOF** per l'importo di **€ 4.642,36**;
 - relativi agli **incarichi specifici del personale ATA** per l'importo di **€ 3.066,24**;
 - relativi allo **svolgimento di ore eccedenti da parte dei docenti** per l'importo **€ 2.995,04**;
- relativi all'**indennità di direzione del DSGA** per l'importo di **€ 5.983,60**;
- relativi ai compensi dei **due collaboratori del D.S** per l'importo di **€ 4.000,00**;
- stanziamenti senza vincolo di destinazione, al netto dell'indennità di direzione del DSGA e dei compensi dei due collaboratori del D.S. per l'importo complessivo di **€ 43.743,78**;
- per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica, per l'importo di **€ 2.078,73**;
- per la valorizzazione del personale scolastico, per l'importo di **€ 15.244,00**;
- per le attività complementari di Educazione fisica per l'importo di **€ 1.152,16**.

I finanziamenti da Programma Annuale per il personale interno comprendono:

- la formazione del personale docente e ATA per l'importo di **€ 4.966,89**;
- Fondo PNRR per la formazione DDI **€ 1.000,00**;
- Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione **€ 2.786,70**;
- Animatore digitale **€ 1.000,00**;
- Psicologo sportello d'ascolto **€ 2.000,00**.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati, le risorse sono distribuite come di seguito illustrato.

- Per quanto attiene alle funzioni strumentali al PTOF, sono state individuate n.4 aree di competenza, cui attengono n. 6 docenti.
- Sono stati definiti n. 16 incarichi specifici per il personale collaboratore scolastico e n. 6 incarichi specifici per il personale assistente amministrativo.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e della quota spettante ai due Collaboratori del Dirigente Scolastico, viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella seguente percentuale:

- personale docente: 70%
- personale ATA: 30%

Essa viene utilizzata, relativamente al **personale docente**, per remunerare le seguenti aree di attività:

- supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo;
- supporto alla didattica e all'organizzazione della didattica;

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica.

Sez. c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.

Sez. d) Valorizzazione personale scolastico

La somma è stata utilizzata per finanziare i progetti di supporto alla didattica e di arricchimento dell'offerta formativa dei tre ordini di scuola e per attività relative alla progettazione didattico-metodologica. Il lavoro del personale ATA è stato valorizzato sulla base delle attività di supporto alla didattica e alla realizzazione dei progetti.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ripartizione/condivisione di responsabilità organizzative e amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie, così come delineato nel PdM dell'Istituto;

- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri, come programmato nel PdM d'Istituto;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

in relazione agli adempimenti connessi,

DISPONE

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista per la pubblicazione e la diffusione della Contrattazione d'Istituto, in data 3 dicembre 2021, il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Gabrieli" di Mirano, la R.S.A. e le OO.SS. presenti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018; si allega alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Daniela MAZZA

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 82 del CAD